



Agents de fabrication, Administratifs, Techniciens, Ingénieurs, Cadres ...

Négociations Annuelles Obligatoires 2010 : Compte rendu première réunion

La première réunion de NAO pour l'exercice 2010/2011, s'est déroulée au siège d'Alstom Transport SA à Saint Ouen le mercredi 27 janvier 2010 à 13h30 en présence des 5 organisations syndicales (encore) représentatives.

Les revendications de FO

- *Salaires : Au 1er avril, 4 % d'AG (Augmentation générale) avec talon couvrant 50 % du personnel pour toutes les catégories y compris I et C assurant ainsi une progression du pouvoir d'achat et une partie du rattrapage + AI (augmentation individuelle, hors promotion significative) pour toutes les catégories redistribuant notamment l'écart entre les anciens qui partent et ceux qui arrivent + Augmentation Catégorielle hors budget (voir point égalité professionnelle).*
- *Pas de salaire de base inférieur à 1700 €. Harmonisation des salaires de base entre site en tenant compte de la géographie et des métiers. Construction d'une grille de salaire et de classification prenant en compte des minima conventionnels + 10 % au minimum dès l'embauche ou l'entrée dans le coefficient puis en fonction de l'ancienneté des % plus importants et des promotions reconnaissant l'expérience, la polyvalence ...*
- *Primes : Revalorisation de l'ensemble des primes de 4% (médailles du travail, soudure, grenailage, panier, habillage, Trajet, etc...).*
- *Négociation et/ou généralisation de la Prime de transport*
- *Prime d'ancienneté : Application accord ARTT ATSA sur la partie relative à la valeur du point et au maintien de l'indemnité compensatrice de passage au 35 h. Calcul sur la base du salaire réel et non du salaire minimum hiérarchique. Extension au-delà de 15 ans (Déblocage de la prime d'ancienneté pour les anciens).*
- *Jour de solidarité pris en charge par l'entreprise.*
- *Négociations sur Déplacements professionnels (conditions voyage, avance, horaires ...) et revalorisation de l'indemnité kilométrique. Négociation en cours.*
- *Budget des CE : Harmonisation vers le haut des dotations aux activités sociales et culturelles des CE avec dans un premier temps, instauration d'un talon de 2,5% de masse salariale.*
- *Etablissement du rapport de situation comparée concernant l'égalité professionnelle permettant d'identifier les inégalités et de définir les actions à mener pour aller vers l'égalité des hommes et des femmes. Mise en place d'objectifs et de moyens) et Convocation de la commission égalité professionnelle avant la poursuite des négociations.*
- *ARTT : Négociations sur le temps de travail notamment pour la généralisation de la majoration du paiement des heures de nuit et du travail le week-end.*
- *Emploi : Embauche des intérimaires et prestataires. Remplacement systématique des départs notamment en production et dans les catégories ouvriers et ATAM.*

- *Prévoyance, négociation pour l'amélioration des prestations notamment : Subrogation au-delà de la couverture prévue par la convention collective, amélioration des forfaits, poursuite de la réflexion sur la dépendance (avec participation de la direction).*
- *Harmonisation des cotisations retraites (complémentaires)*

Position de la Direction Générale:

Les augmentations proposées par la direction sont basées sur les chiffres de l'inflation en 2009 : à savoir 0,9% sur 12 mois glissant (contre 1 % en 2008) et 0,1 % moyenne sur 12 mois (2,8% en 2008). Ce qui donne :

- *0,7 % d'Augmentation Générale sur un total de budget de 1,1 % pour les ouvriers et les ATAM;*
- *1,1 % d'augmentations individuelles pour les V3 et ingénieurs*

Au rythme traditionnel des négociations, nous devrions finir avec 1,7 ou 1,8 %. Inadmissible !

Analyse FO sur ces propositions

Il est difficile de justifier l'injustifiable en se basant sur une logique pour le moins bizarre puisqu'elle doit fonctionner quelle que soit la situation. Cela ne marche pas. La preuve :

L'an passé, la politique salariale a été de 3 % (avec un talon de 55 euros pour les ouvriers et ATAM jusqu'à V2). Si l'on compare ce résultat à l'inflation moyenne (2,8 % de 2008), c'était peu avec seulement 0,2 % d'écart. Si l'on compare au contraire à celle des 12 mois glissants (1 % de 2008), c'était mieux, puisque l'écart passait alors à 2 %.

Avec cette même logique, l'augmentation 2010 en se basant sur l'inflation 2009 peut donc varier de 0,3 % en prenant la moyenne 2009 (0,1 % + 0,2%) à 2,9 % (0,9% + 2%) avec les 12 mois glissants sur 2009 ! Si les signataires de l'an passé sont cohérents avec eux-mêmes :

- *soit les mêmes signataires doivent signer tout de suite car avec 1,1 % dès la 1^{ère} réunion, c'est mieux que 0,3 % avec la moyenne de l'inflation (0,1 au lieu de 2,8 %) !*
- *soit la direction doit proposer la même chose que l'an passé et les mêmes doivent signer puisque l'inflation sur 12 mois reste quasiment la même (0,9% au lieu de 1 %) !*

Plus sérieusement, l'inflation est certes un élément de réflexion, mais n'est pas un instrument de mesure du pouvoir d'achat. Il y en a d'autres dont les résultats de l'entreprise. FO n'oublie pas le 0 % lorsqu'Alstom coulait. Les salariés ne doivent pas faire les frais de la gourmandise de leurs dirigeants qui veulent croquer dans le gâteau d'Areva.

Il n'échappe à personne que ces mêmes dirigeants serrent les boulons en réduisant les dépenses dans de nombreux domaines : la Recherche/Développement, les investissements, la formation ... alors que ceux-ci sont primordiaux pour l'avenir de l'entreprise.

Dans le même temps, la même entreprise continue de communiquer sur son carnet de commandes confortable, son chiffre d'affaires en augmentation, sa dette complètement résorbée, sa génération de cash flow, ses dividendes ...

QUI CROIRE ? SURTOUT QUE CE SONT LES MÊMES QUI PARLENT !

Pour FO, les salariés d'Alstom doivent profiter eux aussi des résultats qu'ils génèrent.

En tous cas nous ne partageons pas l'idée avancée par certains qui serait de « partager la misère » de ces propositions entre les salariés. Nous ne sommes pas à l'école des fans.

PROCHAINES REUNIONS LE 2 ET LE 17/2/2010

Revendiquer, négocier, contracter et enfin faire appliquer, à FO c'est notre métier !