



Courriel envoyé à JB Eymeoud et M. Lievin  
(Directeur et DRH France)

Après avoir fait le point de tous les retours que j'ai eu des équipes FO, des très nombreuses sollicitations téléphoniques de salariés, il est nécessaire de faire certains constats implacables :

- Au fur et à mesure que les jours et les heures passent le nombre de salariés effectivement présent au travail (hors TAD évidemment) chute. A noter que dans les présents ils sont de moins en moins nombreux à réellement travailler ;
- Plusieurs sites ont ou vont être en activité partielle très rapidement ;
- Le nombre de nos fournisseurs en activités chute également et pour ceux qui travaillent encore l'activité est de plus en plus réduite ;
- Les exemples de « *trous dans la raquette en termes de sécurité sanitaire* » dans la gestion quotidienne des situations subies par les salariés ne baisse pas ;
- Jamais, de mémoire de syndicalistes, nous avons de tels retours d'anxiété extrême de salariés forcés de venir travailler dans la peur.

Je vous demande donc, solennellement, au nom de mon organisation syndicale, de ne pas vous contenter d'une « *petite coupure* » d'un ou deux jours et, comme nous vous l'avons écrit lundi, de faire une suspension provisoire (le temps nécessaire) de toutes les activités incompatibles avec le télétravail, notamment de la production de tous les sites du groupe ALSTOM en France. Bien entendu si l'état, pour la continuité des transports, demandait une permanence de certaines activités de maintenance, celles-ci, avec TOUTES LES PRECAUTIONS ET PROTECTIONS nécessaires, seraient une exception.

Coté indemnisation nous maintenons bien entendu notre demande d'un « 100% ». Nous sommes bien entendu ouverts, compte tenu des circonstances, à la discussion concernant les modalités de ces 100%.

Dans l'attente, avec les salariés, de votre retour veuillez recevoir Madame, Monsieur, nos salutations distinguées.

Pour FORCE OUVRIERE,  
Vincent JOZWIAK  
Délégué Syndical Central FO-Alstom

mercredi 18 mars 2020