

## Points pour la réunion des DP du 3 septembre 2015

### Réclamations nouvelles :

1. Selon une réponse de la Direction donnée aux DP, « les salariés à temps partiel acquièrent les mêmes droits à congés qu'un salarié à temps complet, c'est-à-dire 5 semaines de congés payés. On ne retiendra en termes de prise de congés payés pour un salarié à temps partiel que les jours correspondant à ses jours travaillés. »

Les délégués du personnel FO demandent à la Direction de mettre l'outil Alista en conformité avec sa réponse, notamment pour les salariés en RPA. Les délégués du personnel FO demandent que ce décompte ne soit pas plus défavorable que celui prévu par le Code du Travail. Exemple : si le vendredi est la journée non travaillée dans la semaine pour un salarié à temps partiel et si ce salarié pose des congés payés du lundi au jeudi sur une semaine comportant un vendredi férié, un jour de congé payé supplémentaire devra lui être crédité.

**Réponse de la Direction du 3 Septembre 2015 :**

***La mise en conformité est faite manuellement. En cas d'anomalie, le salarié doit se rapprocher du service Administration du personnel du site de STO.***

2. Les délégués du personnel FO demandent à la Direction d'appliquer la règle du dixième pour le calcul de l'indemnité de congé payé pour les salariés en RPA dont la rémunération annuelle est inférieure à celle de l'an dernier conformément à l'article L. 3141-22 du Code du travail.

**Réponse de la Direction du 3 Septembre 2015 :**

***Les salariés concernés bénéficieront de la régularisation en septembre. Cette régularisation sera faite ensuite en juin et sur le solde de tout compte.***

3. Les délégués du personnel FO demandent à la Direction de prendre toutes les mesures afin de rétablir des conditions normales de travail dans le bâtiment Kappa. Exemple : sur le plateau au 4<sup>ème</sup> de Kappa, entre les noyaux B et D, il n'y a pas de climatisation, malgré une demande déjà effectuée sur le site BES. Or, si l'on ouvre les fenêtres, les nuisances sonores sont considérablement accentuées du fait du chantier sur lequel donne la façade. Les salariés ont donc le « choix » entre avoir trop de bruit ou avoir trop chaud.

**Réponse de la Direction du 3 Septembre 2015 :**

***Les dysfonctionnements doivent être remontés à BES pour traitement.***

### Réclamations déjà déposées et toujours d'actualité :

4. Dans le vestiaire hommes situé à côté de la salle de fitness du bâtiment Kappa, le montant de la porte ainsi que la porte des douches situés à gauche sont cassés depuis plusieurs mois et ont été remplacés provisoirement par un rideau.

Les délégués du personnel FO demandent à la Direction à quelle date seront effectués les travaux de remplacement du montant de la porte et de la porte de douche.

**Réponse de la Direction du 6 Août 2015 :**

Les montants seront fixés courant août (nécessité d'un scellement dans le mur).

Les délégués du personnel FO demandent à la Direction un point de situation.

**Réponse de la Direction du 3 Septembre 2015 :**

***La réparation a été réalisée.***

5. Les toilettes pour personnes handicapées situées au RDC du bâtiment Kappa ascenseur rouge ont été condamnées suite au signalement du risque de casse de la cuvette qui s'enfonçait dangereusement dans le mur.

Les délégués du personnel FO demandent à la Direction à quelle date seront effectués les travaux de remise en état de fonctionnement.

**Réponse de la Direction du 6 Août 2015 :**

Les travaux sont conséquents et nécessitent la casse du mur et la re-fixation de la cuvette, etc... Le devis en cours.

Les délégués du personnel FO demandent à la Direction un point de situation.

**Réponse de la Direction du 3 Septembre 2015 :**

*Nous sommes dans l'attente du devis.*

6. Les délégués du personnel FO demandent, conformément aux engagements de la Direction actés dans un PV de DP précédent (DP du 08/10/2014, réponse du 06/11/2014), de faire traduire ou de rédiger en français tous les documents concernant l'EHS. Ces documents sont les suivants :

EHS-IS-FRM-001 00 Work Permit Request (WPR) 19/12/2012

EHS-IS-FRM-002 00 EHS - Budget in tender 19/12/2012

EHS-IS-TEM-001 00 Template of Project EHS Management Plan 05/02/2013

EHS-IS-WMS-001 00 EHS Golden Rules 21/12/2011

EHS-IS-WMS-002 00 EHS Roles at regional center level 10/12/2012

EHS-IS-WMS-003 00 EHS in Tendering & Projects - TIS 05/02/2013

**Réponse de la Direction du 2 Avril 2015 :**

*Les documents seront traduits.*

Les délégués du personnel FO demandent à la Direction les dates de fin de traduction.

**Réponse de la Direction du 7 Mai 2015 :**

*Les traductions seront terminées à la rentrée de septembre*

Les délégués du personnel FO demandent à la Direction un point de situation.

**Réponse de la Direction du 3 Septembre 2015 :**

*Ces procédures sont en cours de révision par l'équipe EHS Centrale. Un point de situation des équipes compétentes est planifié en novembre 2015.*

7. Le suivi des habilitations électriques est plus qu'erratique : 311 personnes recensées mais le fichier n'est pas à jour (incomplet, les dates sont absentes,...).

Les délégués du personnel FO demandent à la Direction d'améliorer le suivi des habilitations électriques.

**Réponse de la Direction du 5 Mars 2015 :**

*Un processus concernant le suivi des habilitations électriques doit être défini.*

Les délégués du personnel FO demandent à la Direction un point d'avancement sur ce processus.

**Réponse de la Direction du 2 Avril 2015 :**

*La réponse reste inchangée. Le processus est en cours de définition.*

Les délégués du personnel FO demandent à la Direction la date de fin de définition du processus.

**Réponse de la Direction du 7 Mai 2015 :**

*Aucune date n'est pour l'instant définie*

Les délégués du personnel FO réitèrent leur demande à la Direction de la date de fin de définition du processus.

**Réponse de la Direction du 4 Juin 2015 :**

*Le processus est en cours de définition et sera terminé début septembre*

Les délégués du personnel FO demandent à la Direction un point de situation.

**Réponse de la Direction du 3 Septembre 2015 :**

*Le process de suivi des habilitations est finalisé. Il sera mis à jour sous PRISMA fin décembre.*