

Points pour la réunion des DP du 5 MARS 2015

Réclamations nouvelles :

1. Des dizaines de dalles de faux plafonds ont été déplacées depuis quelques temps au bâtiment Kappa (3^e et 4^e étages), laissant apparente la tuyauterie.
Les délégués du personnel FO demandent à la Direction quelle est la nature de l'intervention et de faire repositionner correctement les dalles dans les meilleurs délais.

Réponse de la Direction du 5 Mars 2015 :

Nous subissons des problèmes de communication sur le système de climatisation entre le superviseur et les régulateurs placés sur les poutres froides du bâtiment. Certaines opérations sont en cours sur ces régulateurs et sur le BUS de communication qui nécessitent l'ouverture des faux plafonds. Les faux plafonds seront remis en place à la fin de l'opération (environ 3 semaines)

2. Des sondes mesurant la qualité de l'air ont été positionnées dans le bâtiment Kappa.
Les délégués du personnel FO demandent à la Direction quelles sont les mesures effectués (particules d'amiante, ...) et d'en communiquer les résultats.

Réponse de la Direction du 5 Mars 2015 :

Les mesures d'air sont effectuées comme l'an dernier dans le cadre de la certification HQE Exploitation du bâtiment pour évaluer la qualité de l'air ambiant. Les mesures concernent : la concentration en dioxyde de carbone, le niveau d'empoussièrement, les formaldéhydes, les moisissures...

Cela ne concerne pas la recherche d'amiante

3. Au patio du Kappa au rdc sous la passerelle, se trouve une porte. Une dalle provisoire a été ajoutée sur le seuil de cette porte (dans le patio). Cette dalle est très glissante.
Les délégués du personnel FO demandent à la Direction un dispositif définitif ou le remplacement par une autre dalle antidérapante.

Réponse de la Direction du 5 Mars 2015 :

La dalle a été retirée

4. Le suivi des habilitations électriques est plus qu'erratique : 311 personnes recensées mais le fichier n'est pas à jour (incomplet, les dates sont absentes,...).
Les délégués du personnel FO demandent à la Direction d'améliorer le suivi des habilitations électriques

Réponse de la Direction du 5 Mars 2015 :

Un processus concernant le suivi des habilitations électriques doit être défini

5. Le stagiaire (1 ou 3 ? on ne sait pas exactement) : Fils d'un salarié, on lui a fait miroiter un sujet de stage de fin d'études qui, en définitive, a été sous-traité avant son arrivée. Ensuite, on lui a proposé de réaliser un outil de consultation des indicateurs pour le management depuis leur iPhone, maintenant, il ne lui reste plus qu'à dérouler des tests en plate-forme en compagnie des prestataires... Brillant sujet de stage de fin d'étude pour un ingénieur....

Les délégués du personnel FO demandent à la Direction que les stages de fin d'études correspondent à la qualification de l'étudiant et à son cursus scolaire.

Réponse de la Direction du 5 Mars 2015 :

La Direction n'a pas connaissance d'un tel cas.

Dans ce type de situation les tuteurs (école et entreprise) ainsi que le service Ressources Humaines doivent être informés rapidement.

6. Migration W7 :

Un technicien du service informatique avait pris rdv avec un salarié par téléphone pour la migration de son PC fixe : à 9h, le service informatique devait emmener le PC au kiosque et le restituer après la migration (le salarié s'était organisé pour travailler sur un portable). Personne n'est venu et après 2 appels auprès du 9222, il s'est avéré qu'il n'y avait aucune trace du technicien ayant pris le rdv ! Un autre rdv a été pris mais cela a occasionné une perte de temps inutile.

D'autre part après la migration w7, des logiciels du commerce hors microsoft tels que Synkronizer , Autocad ne fonctionnent plus.

Les délégués du personnel FO réclament une meilleure organisation de la migration (prise de rdv par mail par exemple) et la vérification de la migration (s'assurer que tous les logiciels fonctionnent) avant de restituer le PC.

Réponse de la Direction du 5 Mars 2015 :

Les éléments remontés sont des anomalies. L'équipe en charge de la migration vers Windows 7 n'est pas en lien avec la hot line, ce qui peut expliquer certains problèmes logistiques.

Concernant les logiciels, il peut y avoir des problèmes de fonctionnement avec la migration, il faut alors les faire réinstaller.

Pour ces différents problèmes liés à la migration Windows, le contact est Ulrich MICHELON.

Réclamations déjà déposées et toujours d'actualité :

7. Il y a aussi des problèmes d'éclairage récurrents : par exemple, le luminaire situé au-dessus du bureau K4269 ne fonctionne toujours pas malgré de multiples interventions des services généraux depuis des mois.
Les délégués du personnel FO demandent à la Direction de prendre les mesures adéquates pour assurer un éclairage convenable conformément aux préconisations du rapport d'expertise qui avait été établi à la demande du CHSCT.

Réponse de la Direction du 5 Février 2015 :

Le dysfonctionnement provient d'un régulateur défaillant qui empêche les télécommandes de fonctionner. Le régulateur sera changé dans les jours qui viennent, permettant l'allumage de la zone.

Les délégués du personnel FO demandent à la Direction un point d'avancement.

Réponse de la Direction du 5 Mars 2015 :

Le point a été réglé.

8. Il y a 2 dérouleurs essuie-mains dans certaines toilettes (ascenseurs bleus Kappa par exemple). Etant donné que les essuie-mains ne sont pas régulièrement approvisionnés.
Les délégués du personnel FO demandent à la Direction de faire installer un 2ème essuie-mains dans les toilettes qui n'en ont qu'un.

Réponse de la Direction du 6 Février 2014 : *Un second essuie-mains a été installé quand la configuration des locaux le permettait.*

La configuration des toilettes de Kappa (ascenseurs jaunes) est la même que Kappa (ascenseurs bleus).

Les délégués du personnel FO demandent à la Direction de faire installer un 2ème essuie-mains dans les toilettes de même configuration.

Réponse de la Direction du 6 Mars 2014 :

La configuration des toilettes de la zone jaune et des toilettes de la zone bleue n'est pas la même. Le nombre de cabines diffère. Il ne sera pas installé de nouveaux essuie-main dans les toilettes. Les salariés peuvent contacter le 1100 quand les essuie mains sont vides.

Lors de la réunion DP du 8 Janvier 2015 JH MARTY a répondu qu'il n'y avait pas la place pour installer un 2^{ème} essuie mains dans les toilettes Hommes de Kappa en zone jaune. Après vérification, il s'avère qu'il y a autant de place qu'en zone bleue.

Les délégués du personnel FO demandent à la Direction de faire installer un 2ème essuie-mains dans les toilettes qui n'en ont qu'un.

Réponse de la Direction du 5 Février 2015 :

Il ne s'agit pas de place mais d'une problématique de positionnement. Installer des rouleurs à proximité des portes, peut engendrer des risques de choc. La disposition des toilettes sera étudiée afin de voir s'il est possible d'ajouter des rouleurs.

Les délégués du personnel FO demandent à la Direction un point d'avancement.

Réponse de la Direction du 5 Mars 2015 :

Aucun autre dérouleur ne sera installé

9. Les délégués du personnel FO demandent à la Direction de régler définitivement le problème de chauffage dans le bâtiment Kappa dans tous les espaces sans qu'il soit nécessaire d'appeler les services généraux.

Réponse de la Direction du 8 Janvier 2015 :

Par principe les systèmes automatisés dont est équipé le bâtiment Kappa doivent réguler les températures des différentes zones. Si ces systèmes sont défaillants, une alerte aux équipes de maintenance est nécessaire afin

d'effectuer un dépannage ponctuel.

Les problèmes de chauffage perdurent dans le bâtiment Kappa : il fait trop froid, obligeant des salariés à garder blousons / manteaux à leur poste de travail et aller se réchauffer régulièrement ailleurs (cafétéria ou autres endroits épargnés par le froid). Par contre la température est trop élevée pour certains emplacements (Kappa 6 par exemple).

Pour que ces désagréments et pertes de temps cessent, les délégués du personnel FO demandent à la direction de régler ce problème.

Réponse de la Direction du 5 Février 2015 :

Certains noyaux sont très chauffés afin que les secteurs les plus froids atteignent des températures acceptables.

Nous avons reçu des régulateurs de la part de notre fournisseur qui nous permettent de résoudre petit à petit les dysfonctionnements que nous avons identifiés.

Les délégués du personnel FO demandent à la Direction un point d'avancement.

Réponse de la Direction du 5 Mars 2015 :

Environ 50 régulateurs ont été changés sur le bâtiment Kappa. Certaines zones subissent encore des problèmes de communication notamment au 1^{er} et 3^{ème} étage. Certaines parties du BUS vont être recâblées

10. Bon nombre de toilettes sont dans un état de délabrement avancé : murs qui s'émiettent à cause des infiltrations d'eau, mécanismes de chasse d'eau cassés ou bloqués, lunettes cassées ou dévissées, brosses manquantes,

(Exemple : toilettes Hommes 1er étage Kappa, noyau C).

Les délégués du personnel FO demandent à la Direction de procéder à une remise en état des équipements dans les meilleurs délais.

Réponse de la Direction du 6 novembre 2014 : *Nous avons lancé des travaux sur ces sanitaires qui se dégradent très rapidement. Nous sommes en cours d'analyse des devis reçus avant de passer les commandes nécessaires.*

Les délégués du personnel FO demandent à la Direction un point d'avancement.

Réponse de la Direction du 4 décembre 2014 :

La réponse reste inchangée. Les devis sont en cours d'analyse pour choisir un matériau adapté afin que le problème d'infiltration ne se reproduise pas.

Les délégués du personnel FO demandent à la Direction un point d'avancement.

Réponse de la Direction du 5 Février 2015 :

Les réducteurs de pression ont été reçus cette semaine. Ils vont être posés prochainement et les travaux pourront commencer.

Les délégués du personnel FO demandent à la Direction un point d'avancement. Qu'en est-il du remplacement des autres mécanismes ?

Réponse de la Direction du 5 Mars 2015 :

Tous les réducteurs de pression ont été changés, les travaux de rénovation débutent le jeudi 5 mars 2015.

11. Les délégués du personnel FO demandent que les "jobs descriptions" sous Prisma soient mises à jour.

Réponse de la direction du 9 Janvier 2014 : *Les descriptifs de poste sont pour la majorité à jour. Ils sont gérés au niveau des équipes centrales TIS. Ce point a été remonté.*

Les délégués du personnel FO demandent que les "jobs descriptions" qui ne sont pas à jour soient mises à jour sous Prisma.

... (Suppression de l'historique)

Réponse de la Direction du 11 Septembre 2014 :

Un point de situation sera fait en décembre.

Les délégués du personnel FO demandent, à la Direction, un point d'avancement.

Réponse de la Direction du 5 Février 2015 :

Les « Jobs Description » manquantes sur Prisma sont en train d'être mises à jour par chaque Directeur métier.

Les délégués du personnel FO demandent à la Direction dans quel délai les « jobs descriptions » seront toutes mises à jour sur Prisma.

Réponse de la Direction du 5 Mars 2015 :

Aucun délai n'a été défini