

## Points pour la réunion des DP du 02 MAI 2013

### Réclamations nouvelles :

1. Les délégués du personnel FO demandent que le CHSCT soit consulté préalablement au réaménagement des postes de travail de l'établissement dans le bâtiment Kappa. Les délégués du personnel FO demandent en conséquence que la mise en oeuvre de ce réaménagement soit stoppée.

#### Réponse de la Direction :

**Une demande similaire a été formulée auprès du chef d'établissement par le Délégué Syndical FO. En accord avec le secrétaire du CHSCT, un CHSCT supplémentaire spécifique au projet de redéploiement des équipes est prévu le 13 mai prochain.**

### Réclamations déjà déposées et toujours d'actualité :

1. Un des deux ascenseurs entre les parkings et le RDC de Kappa est en panne depuis plusieurs semaines. Les délégués du personnel FO demandent à la Direction, la date de remise en service de cet ascenseur.

#### Réponse de la Direction :

**Une infiltration importante, provenant de la nappe phréatique, dans la cuve de l'ascenseur est la cause de l'arrêt de cet équipement. La cuve est totalement inondée. Le propriétaire est en charge de ce dossier qui nécessite des travaux importants. Une déclaration de dommage ouvrage a été ouverte. Nous n'avons aucun planning de la part du propriétaire. La remise en service durera vraisemblablement plusieurs mois. Le second ascenseur fonctionne parfaitement.**

2. Conformément à la décision prise par la Direction Générale lors des dernières NAO, les délégués du personnel FO demandent que les billets d'avion soient payés directement par l'entreprise et non pas par la carte AMEX personnelle du salarié à compter du 1er Avril 2013.

#### Réponse de la Direction :

**Cet engagement, au niveau central, est en cours de déploiement. Les équipes finance travaillent à cet effet. TIS St-Ouen sera pilote pour la mise en place de cette évolution. Les contacts avec Power ont été initiés afin de trouver un mode de fonctionnement comparable au leur.**

3. Les toilettes sont dans un état de plus en plus dégradé. Par exemple, au Sigma 3A, il n'est plus possible de tirer la chasse car le mécanisme et les poussoirs sont absents !. D'autres toilettes sont dans un état intermédiaire (il manque le cache avec les poussoirs de commande de chasse).

Les délégués du personnel FO demandent à la direction de faire le nécessaire afin de maintenir les toilettes dans un bon état de fonctionnement.

#### Réponse de la Direction :

**Le problème est lié à la fragilité d'une pièce plastique du mécanisme de chasse d'eau. BES recherche actuellement un fournisseur capable de nous fournir cette pièce-là.**

4. De nouvelles chutes de dalles de plafond continuent à se produire (la dernière en date s'est produite le 1<sup>er</sup> Février 2013 au 1<sup>e</sup> étage du bâtiment Kappa dans la zone verte. L'incident

s'est produit entre 8 et 9 heures le matin alors que des salariés y travaillaient. D'autre part, le 12 Juillet 2012, un salarié travaillant sur une plateforme de test au 1<sup>e</sup> étage de Kappa a reçu une dalle sur l'épaule et la tête occasionnant un arrêt de travail de 2 jours, ainsi qu'une irritation de l'oeil.

Les délégués du personnel FO demandent le remplacement immédiat des joints sur toutes les poutres froides.

**Réponse de la Direction du 7 Mars 2013:**

**La Direction a pleinement conscience de la nécessité de traiter le problème des chutes de dalles dans les meilleurs délais. Une injonction a été adressée au représentant du propriétaire, et BES est en train de mener une analyse détaillée de problèmes à l'origine des fuites (joints) de manière à chiffrer les travaux à mener.**

Les délégués du personnel FO demandent à la direction un point sur la situation car il a été à nouveau constaté une fuite de poutre froide au 1<sup>e</sup> Kappa le 21<sup>8</sup> Mars 2013 nécessitant une intervention de Bouygues E&S.

**Réponse de la Direction :**

**Une expertise d'assurance a été menée. Elle n'a pas été concluante dans le sens où l'expert d'assurance n'a pas jugé que ces dysfonctionnements pouvaient être pris en charge dans le cadre d'une garantie Dommages/Ouvrage. Le propriétaire conteste cette expertise, mais a confirmé à Alstom sa volonté de faire les travaux nécessaires. Une solution technique a été identifiée et sera testée dans les prochains jours au 5<sup>ème</sup> étage, avant d'envisager un déploiement rapide sur l'ensemble du bâtiment. Les mesures suivantes ont été prises entre temps : les pompes alimentant les poutres froides ont été mises à l'arrêt et les vannes d'alimentation coupées par mesures conservatoires.**

5. Nettoyage des parkings :

Dans le dernier PV du mois de Février, la direction écrit que le premier nettoyage aura lieu avant la fin du premier trimestre sans préciser la date. Compte tenu de l'état de salissure des parkings, Il faut demander un nettoyage au plus tôt.

Les délégués du personnel FO demandent à la direction de faire effectuer un nettoyage au plus tôt et de donner la date du nettoyage.

**Réponse de la Direction du 7 Mars 2013: Le nettoyage du parking de Sigma est prévu le 30 mars 2013, celui de Kappa le 6 Avril 2013. Un salarié a été victime d'une chute à vélo dans le parking de Kappa. Cette chute a été provoquée par l'état de salissure important du sol du parking (terre, sel, huile).**

Les délégués du personnel FO demandent à la direction d'effectuer 3 nettoyages annuels des parkings pendant la durée des travaux.

**Réponse de la Direction :**

**Les travaux « salissants » touchent à leur fin. Il n'est pas prévu de mettre en place 3 nettoyages annuels des parkings.**

6. Les délégués du personnel FO demandent :

- la réduction du bruit du local informatique situé au 1<sup>e</sup> étage KAPPA ou son déplacement,
- le maintien de la porte fermée et verrouillée.

Une alarme incendie existe-t-elle dans ce local, si ce n'est pas le cas, les délégués du personnel FO demandent l'installation d'une telle alarme. Le niveau de bruit est toujours

trop important (vrombissement aigu + porte qui claque chaque fois que quelqu'un va y vérifier quelque chose avec bruit alors assourdissant).

Gaz halon : que se passe-t-il en cas d'incendie dans le local ? Y a-t-il une alarme spéciale ?

**Réponse de la Direction du 7 Février 2013:**

La question a été vue il y a deux ans avec le CHSCT de TIS, et les travaux nécessaires ont été réalisés fin 2011 par une entreprise spécialisée pour réduire les émissions de décibel de manière conséquente. La porte est verrouillée par badge. (à noter qu'un dysfonctionnement de la gâche électrique a été constaté la semaine dernière), et très peu de personnes y ont accès (équipes d'Alain Durand). Une alarme incendie est spécifique, et reliée au système général d'alarme incendie.

Les délégués du personnel FO demandent quelles sont les mesures prévues par la Direction notamment pour empêcher que le bruit passe par les interstices existant sur le pourtour de la porte de ce local.

**Réponse de la Direction du 7 Mars 2013:**

Les membres du CHSCT ont proposés lors de la réunion du mardi 5 mars la mise en place d'armoires hautes afin de dresser un écran sonore entre la porte du RGP et les salariés les plus proches. Cette configuration sera mise en place dans les semaines à venir. Contrairement à ce qui a été annoncé le 28 Mars en CE, les salariés à proximité de cette salle technique ne sont pas satisfaits de la solution mise en place pour réduire le niveau de bruit. Le bruit est très légèrement diminué mais de manière très insuffisante et c'est au détriment du confort des postes de travail situé à côté des armoires hautes. D'autre part les salariés situés de part et d'autre du bloc qui a fait l'objet de la pose d'armoires hautes souffrent toujours d'un niveau de bruit trop important.

Les délégués du personnel FO demandent que d'autres mesures soient prises en considération afin de réduire le niveau de bruit pour les salariés situés à proximité du local technique (pour l'ensemble de l'open space).

**Réponse de la Direction :**

La source du bruit étant les ventilateurs de l'onduleur situé dans le RGP, Bouygues a proposé de baisser les consignes des températures des systèmes de climatisation du local RGP. Le but étant de réduire les vitesses de rotation des ventilateurs de l'onduleur en abaissant les températures et par là-même réduire les émissions sonores. La réduction de la vitesse de rotation des ventilateurs a également l'intérêt de faire varier les fréquences produites par les ventilateurs. Le résultat obtenu n'est pas probant, le niveau de bruit ne semble pas avoir évolué. Nous avons missionné Bouygues afin de faire intervenir un nouvel acousticien afin qu'il nous propose des nouvelles solutions.

7. Les délégués du personnel FO demandent qu'un nettoyage plus fréquent des chaussures qui se salissent très vite à cause des différents chantiers à proximité soit effectué.

**Réponse de la Direction du 7 Février 2013:**

Nous avons déjà transmis cette remarque à la Sequano. Nous invitons les secrétaires des 3 CHSCT à se joindre à la Direction lors des réunions bimensuelles.

Les délégués du personnel FO demandent à la direction si sa demande a été prise en compte. Quelle sera la périodicité des nettoyages ?

**Réponse de la Direction du 7 Mars 2013:**

Il n'y a pas de périodicité prédéfinie car les besoins varient selon les conditions climatiques et la fréquence de rotation des camions.

Les délégués du personnel FO maintiennent leur demande d'une périodicité minimale pour les nettoyages, ce qui n'empêche pas d'ajouter des nettoyages supplémentaires à la demande.

**Réponse de la Direction :**

**Il n'y a pas de périodicité prédéfinie car les besoins varient selon les conditions climatiques et la fréquence de rotation des camions.**

8. Les délégués du personnel FO demandent que les ressources en charge de la formation des salariés soient renforcées. Cette demande est justifiée par le fait que les demandes concernant le planning des formations sont sans réponse.

**Réponse de la Direction faite le 3 Janvier 2013:**

**Une étude est en cours dans le service formation pour optimiser le processus de gestion de la formation. Les délégués du personnel FO demandent quel est le point d'avancement sur ce point.**

**Réponse de la Direction du 7 Février 2013:**

**L'étude est toujours en cours. Des solutions informatiques et organisationnelles sont en cours d'élaboration.**

Les délégués du personnel FO demandent un point sur cette demande.

**Réponse de la Direction :**

**Une apprentie dédiée au service formation sera là à partir du mois de septembre.**

9. Les délégués du personnel FO demandent la pose de panneaux d'affichage syndical au Kappa 6e étage.

**Réponse de la Direction faite le 8 novembre 2012 :**

**La Direction n'a pas d'autre réponse que celle déjà apportée.**

Les délégués du personnel FO réitèrent leur demande en faisant remarquer que cette demande a été acceptée en CE.

**Réponse de la Direction faite le 6 décembre 2012 :**

**Le 6ème étage n'est pas encore complètement aménagé. Il sert à ce jour de zone tampon.**

Les délégués du personnel FO demandent la date prévisionnelle d'installation des panneaux d'affichage syndical ?

**Réponse de la Direction du 7 Février 2013:**

**Le 6ème étage n'est pas encore en configuration définitive : la majorité des espaces est utilisée par d'autres équipes que celles de TIS. Le point sera fait lorsque l'étage sera entièrement dédié à l'établissement.**

Les délégués du personnel FO demandent un point sur cette demande.

**Réponse de la Direction :**

La Direction n'a pas d'autre réponse que celle déjà apportée.